

ПРИНЯТО

Решением педагогического совета
ГБОУ СО «Гимназия № 1 (Базовая
школа РАН)» от 24.11.2025 № 2
Секретарь педагогического совета

 Л.А. Попова

УТВЕРЖДЕНО

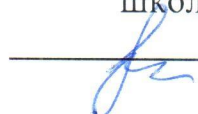
И.о. директора
ГБОУ СО «Гимназия № 1 (Базовая
школа РАН)»
Приказ от 24.11.2025 № 89-2-од
 О.О. Блинов



ПОЛОЖЕНИЕ О ПОДДЕРЖКЕ РАБОТОДАТЕЛЕМ СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ

СОГЛАСОВАНО

Председатель
первичной профсоюзной организации
ГБОУ СО «Гимназия № 1 (Базовая
школа РАН)»

 М.З. Шивани

I. Общие положения

Положение о поддержке семей с детьми (далее - положение) ГБОУ СО «Гимназия № 1 (Базовая школа РАН)» (далее – Гимназия), направленно на создание экономических, социальных и психологически комфортных условий для наиболее оптимального совмещения работниками профессиональной деятельности и семейных обязанностей, укрепление института семьи, сохранение семейных и корпоративных традиций.

Положение разработано в целях укрепления семейных ценностей и повышения рождаемости в рамках достижения национальной цели благополучия людей, поддержка семьи", определенной в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года".

Гарантии и компенсации, которые Гимназия обязана предоставлять работникам, имеющим детей, предусмотрены Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, регулирующими трудовые отношения. Дополнительные гарантии и льготы могут быть установлены локальными правовыми актами.

II. Стандарт поддержки семей с детьми

Меры по организации режима труда и отдыха работников

1. Гимназия обеспечивает предоставление работникам следующих гарантий:

- включение в категории работников, пользующихся правом преимущественного оставления на работе при сокращении штата при равной производительности труда и квалификации, дополнительно к категориям работников, определенным действующим законодательством, работников - членов одной семьи, беременных женщин, одиноких матерей и отцов;
- предоставление многодетным работникам ежегодного оплачиваемого отпуска по их желанию в удобное для них время.

2. Гимназия может с учетом потребностей работников и при наличии возможности предоставлять дополнительные гарантии:

- предоставление беременным женщинам по их желанию с 10-й недели - отпуск без сохранения заработной платы;
- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам (в календарных днях):
 - в связи со смертью близких родственников – 3 дня;
 - вступлением в брак – 3 дня;
 - вступлением в брак детей сотрудников – 2 дня;
 - для проводов детей в армию – 1 день;
 - при рождении ребенка (отцу) – 2 дня.

Меры финансовой поддержки работников

1. Работникам Гимназии может быть выплачена материальная помощь в следующих случаях:

- длительное заболевание работника;
- необходимость дорогостоящего лечения;
- утрата в крупных размерах имущества в результате пожара, землетрясения, наводнения, кражи, факт которой установлен правоохранительными органами и других форс-мажорных обстоятельств;
- произошедший несчастный случай, повлекший стойкую утрату трудоспособности;
- тяжелая болезнь или смерть работника или близких родственников (супруга, детей, родителей);
- затруднительное материальное положение.

2. Дети сотрудников Гимназии могут освобождаться от оплаты 50% стоимости платных образовательных услуг, предоставляемых Гимназией. Решение принимается директором ГБОУ СО «Гимназия № 1 (базовая школа РАН)» на основании заявления Заказчика и согласования с Советом гимназии.

Меры по улучшению жилищных условий

Гимназия может с учетом потребностей работников и при наличии возможности предоставлять дополнительные гарантии по частичной компенсации затрат (субсидирование) на уплату услуг ЖКХ работникам гимназии (оба родителя являются сотрудниками гимназии) имеющим двух и более детей в размере 30% от предоставленных оплаченных счетов за прошедший месяц, но не более 2000 рублей в месяц.

Меры по сохранению здоровья и оздоровлению работников и членов их семей

1. Гимназия может реализовывать корпоративные программы укрепления здоровья.

2. Гимназия может с учетом потребностей работника и при наличии возможности в рамках ежегодной диспансеризации работников в возрасте до 40 лет мероприятий по диагностике репродуктивного здоровья освободить от работы на один рабочий день раз в год с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка.

Меры по созданию просемейной инфраструктуры и организации досуговых мероприятий

1. Гимназия может предоставлять работникам следующих гарантий из нижеперечисленного перечня:

- создание информационного контента о семейных династиях, многодетных семьях, имеющих трудовые достижения. Размещение информации по вопросам

популяризации семейных ценностей и традиций на информационных стендах, уличных билбордах, медиаэкранах, корпоративных чатах и т.д.;

- продвижение ценности семейного досуга и семейных традиций среди работников и членов их семей посредством проведения спортивных мероприятий, туристических слетов и экскурсионных поездок, семейных конкурсов, конкурсов детских рисунков, конкурсов трудовых династий;

2. Гимназия может с учетом потребностей работников и при наличии возможности предоставлять дополнительные гарантии из нижеперечисленного перечня:

- организация культурно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (День семьи, День пожилого человека, День матери, День отца, День защиты детей и другие праздники, совместные концерты, конкурсы, походы в театр, кино, на концерт);

- организация спортивно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (совместные занятия в секциях, кружках, совместные турпоездки, походы, велопробеги, лыжные кроссы, турниры, конкурсы, спартакиады с привлечением семейных команд).